

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



المملكة العربية السعودية
منطقة عسير - محافظة بيشة
جمعية البر الخيرية بالجنينة
تحت إشراف وزارة العمل والتنمية الإجتماعية
مسجلة برقم (٤٩٧)

الرقم :
التاريخ :
المرفقات :

سياسة إدارة المتطوعين لجمعية البر الخيرية بالجنينة

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



الرقم:

التاريخ:

المرفقات:

المملكة العربية السعودية
منطقة عسير - محافظة بيشة
جمعية البر الخيرية بالبحينة
تحت إشراف وزارة العمل والتنمية الاجتماعية
مسجلة برقم (٤٩٧)

جدول المحتويات

٢	مقدمة
٢	النطاق
٢	أنواع التطوع:
٢	أساليب التطوع:
٢	حقوق المتطوع:
٣	واجبات المتطوع:
٣	المسؤوليات
٣	اعتماد مجلس الإدارة



الرقم:

التاريخ:

المرفقات:

المملكة الأردنية الهاشمية
منطقة عسير - محافظة بيشة
جمعية البر الخيرية بالجنية
تحت إشراف وزارة العمل والتنمية الاجتماعية
مسجلة برقم (٤٩٧)

مقدمة

الغرض من هذه السياسة تحديده وتوضيح سياسات التطوع التي من شأنها تعزيز علاقة الجمعية بالمتطوعين بها، وذلك عن طريق تحديد وتوضيح واجبات وحقوق كلا الطرفين.

النطاق

تحدد هذه السياسة المسؤوليات العامة لعملية التطوع والمسؤوليات المحددة للأطراف في ذلك.

أنواع التطوع:

- تطوع دائم: أن يكون المتطوع عاملاً بشكل مستمر.
- تطوع مؤقت: وهو أن يكون التطوع إما:
 - لفترة زمنية محددة أو لفترات زمنية متقطعة حسب الحاجة.
 - لنشاط محدد ومعين فقط أو لجملة فعاليات محددة.

أساليب التطوع:

- التطوع المستمر: كامل الوقت اليومي.
- التطوع الجزئي: جزء من الوقت حسب الاتفاق بين الجمعية والمتطوع.
- التطوع المشروط: حسب الشروط المتفق عليها بين الجمعية والمتطوع.

حقوق المتطوع:

- التعامل معه باحترام وثقة وشفافية، وأن جهوده تساهم فعلياً في تحقيق أهداف الجمعية.
- إطلاعها بطريقة مهنية وواضحة على مناخ الجمعية وتنظيماتها والمعلومات الضرورية للقيام بمهامه.
- مساعدته على إبراز قدراته ومواهبه.
- إدماجه في العمل، والعمل على توظيف طاقاته وقدراته للاستفادة منها بأكبر قدر.
- تقديم التوجيه والتدريب للمتطوع ليتمكن من القيام بالمهام المنوطة به بكفاءة وفاعلية.
- عدم الالتزام بأي حقوق مالية سوى ما يترتب من مصروفات لازمة لتسيير الأعمال؛ على سبيل المثال لا الحصر "تذاكر سفر أو مصروفات نثرية".



الرقم:

التاريخ:

المرفقات:

المملكة العربية السعودية
منطقة عسير - محافظة بيشة
جمعية البر الخيرية بالجنينة
تحت إشراف وزارة العمل والتنمية الاجتماعية
مسجلة برقم (٤٩٧)

واجبات المتطوع:

- الالتزام بالقوانين واللوائح التي تحددها الجمعية.
- المحافظة على سرية المعلومات في الجمعية، والأدوات العمل التي بحوزته، وموارد الجمعية.
- التعاون والمبادرة والاستعداد للعمل التطوعي، والعمل ضمن فريق واحد.
- الالتزام بالعمل التطوعي كالتزام بأخلاقيات المهنة والتعامل معها بمثابة العمل الرسمي له.
- المشاركة في الأنشطة والفعاليات التطوعية.
- حسن التعامل مع الآخرين.
- عدم المطالبة بأي مستحقات مالية نتيجة الأعمال التطوعية.
- القيام بالعمل المنوط به على أكمل وجه، وتقبل توجيهات المسؤولين في الجمعية.
- لا يستغل موقعه لتحقيق منفعة شخصية أو أهداف أخرى.

المسؤوليات

تطبق هذه السياسة ضمن أنشطة الجمعية وعلى جميع الأفراد الذين يتولون عملية التطوع التقييد بما ورد فيها. ويشجع أولئك الذين يُستخدمون في عملية التطوع على توقع مدونة القواعد الأخلاقية والسلوك المهني.

اعتماد مجلس الإدارة

اعتد مجلس إدارة الجمعية في الاجتماع (٤) في دورته (٢) هذه السياسة في ١١ / ٠٦ / ٢٠٢٣ م وتحل هذه السياسة محل جميع سياسات إدارة المتطوعين الموضوعة سابقا.

رئيس جمعية البر الخيرية بالجنينة

عبد جزام فلاح السعدي